



ETİK BEYANNAMESİ

FALİYETLERLE İLGİLİ OLARAK:

- *Seffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik vazgeçilmez ilkedir.*
- *Kanunlara, hukuk kurallarına ve mevzuata uyum esastır.*
- *Tarafsızlık ilkesi ve eşit yaklaşım gözetilir.*
- *Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.*
- *Ahlak kuralları ve toplumsal değer yargılar korunur.*
- *Ülkenin çıkarları ve kamu yararı doğrultusunda hareket edilir ve*
- *Vatandaşın ihtiyaçları ve memnuniyeti gözetilir.*
- *Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli olması esastır.*
- *Sürdürülebilirlik, devamlılık ve güncellik önemsenir ve gözetilir.*
- *Kalitenin sürekli yükseltilmesi hedeflenir.*
- *Evrensellik, değişime ve yeniliğe açıklık desteklenir ve vazgeçilmezdir.*
- *Kişisel bilgilerin gizliliği sağlanır.*
- *İlişkilerde saygı, güven, nezaket, hoşgörü ve yardımseverlik esastır.*
- *Doğru, güvenilir ve zamanında bilgi akışı ve iletişim sağlanır.*
- *Kurallar ve tanımlar herkes tarafından anlaşılacak ve yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.*
- *Belirlenen standartlar ile süreçlere uygunluk ve tutarlılık esastır.*

ÇALIŞANLARLA İLGİLİ OLARAK:

- *“Ben” odaklı düşünülmez ve davranılmaz.*
- *Çalışanlar birbirlerine önyargılı yaklaşmaz.*



ETİK BEYANNAMESİ

- Çalışanların kişisel gelişimi ve eğitimi önemlidir.
- Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcılık ve paylaşımcı yaklaşımlar izlenir.
- Ekibin çalışması ön planda tutulur ve desteklenir.
- Bireysel yaratıcılık ve inisiyatif kullanımı desteklenir.
- Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakat ilkesine uyum esastır.
- Çalışma ortamının ve koşullarının uygunluğu ve kalitesi önemsenir.
- Çalışanlar kişisel sorumluluklarını bilir ve gereğini yerine getirir.
- Çalışanlar mesai saatlerini etkili ve verimli kullanır.
- Engelli çalışanlara yönelik çalışma koşullarının uygunluğu gözetilir.

YÖNETİMLE İLGİLİ OLARAK:

- Yolsuzluklar , çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
- Çalışanların performanslarını artırıcı çalışmalar yapılır.
- Çalışanların yaşam standartlarının iyileştirilmesi önemsenir.
- Her durumda çalışanların fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi önemsenir.
- Çalışanlara yönelik motivasyon artırıcı sosyal etkinlikler kurum kültürünün bir parçasıdır.
- Çalışanların performansına yönelik ödüllendirme sistemi uygulanır.
- Çalışanların performanslarının değerlendirilmesinde objektif kriterler kullanılır.
- Kurum kültürünün sürekli değişime açık ve çağdaş bir yapıda geliştirilmesine çalışılır.



ETİK BEYANNAMESİ

- *Yöneticiler çalışanlara yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.*
- *Hataların ve eksikliklerin giderilmesi konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.*
- *Düşüncelerin ve sorunların rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı ortamlar sağlanır.*
- *Yöneticiler ile çalışanlar arasında iletişim desteklenir.*
- *Yönetimde hakkaniyet ilkesi ve adil yaklaşım gözetilir.*
- *“Doğru işe doğru insan” ilkesi uygulanır.*
- *Yetki devri ve inisiyatif kullanımı desteklenir.*
- *Yöneticilerin kendisine bağlı çalışanları doğru tanınması esastır.*
- *Dış baskılar dikkate alınmaz.*
- *Çalışanların ikilemde bırakılmaması esastır.*